



RES - 2023 - 266 - CS # UNNE
Sesión 19/04/2023

VISTO:

El Expte. N°20-00182/23 por el cual el Secretario General de Extensión Universitaria eleva el Proyecto denominado “Bolsa de Trabajo” presentado por las responsables del Área de Graduados y Graduadas de la UNNE; y

CONSIDERANDO:

Que el mismo tiene como objetivo facilitar el acceso al primer trabajo de los egresados/as de la UNNE y crear un espacio de articulación con el fin de fomentar y consolidar el vínculo Universidad-Graduados/as – Sociedad;

Que se encuadra en la Res. N°230/17 C.S. – Red de Articulación con el Graduado de la UNNE, la cual adhiere a la necesidad de la vinculación de estudiantes y egresados con los sectores económicos-productivos;

Que la Comisión de Extensión Universitaria, Asuntos Sociales y Relaciones Interinstitucionales aconseja su aprobación;

Lo aprobado en sesión de fecha 19 de abril de 2023;

EL CONSEJO SUPERIOR
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL NORDESTE
RESUELVE:

ARTICULO 1° - Crear la “Bolsa de Trabajo” del Área de Graduados y Graduadas de la Universidad Nacional del Nordeste, dependiente de la Secretaría General de Extensión Universitaria, de conformidad con el texto que se agrega como Anexo de la presente.

ARTICULO 2° - Regístrese, comuníquese y archívese.

PROF. PATRICIA B. DEMUTH MERCADO
SEC. GRAL. ACADEMICA

PROF. GERARDO OMAR LARROZA
RECTOR



ANEXO

PROYECTO - “BOLSA DE TRABAJO”

Area de Graduados y Graduas – Secretaria general de Extensión Universitaria
Universidad Nacional del Nordeste

FUNDAMENTACION

En Resolución N° 230/17 se eleva el proyecto de la creación de una “**Red de articulación con el Graduado de la Universidad Nacional del Nordeste**”.

La misma adhiere a la necesidad de la Vinculación del área de graduados, y de las áreas inmersas en cada una de las unidades académicas e institutos, como así también para con la sociedad.

La Universidad Nacional del Nordeste se compromete al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, enmarcando este proyecto en el objetivo 4: Educación de Calidad, en la cual se busca garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, promoviendo oportunidades de aprendizaje. Y también puntualmente al ODS N°8; Trabajo decente y Crecimiento Económico, que promueve el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos y todas.

Además, refiriendo a la última autoevaluación en el marco de “seguimiento de graduados y graduadas”, el área de Articulación con el graduado, dependiente de la Secretaria General de extensión Universitaria. con domicilio en Av. Las Heras 727 de la ciudad de Resistencia, de esta alta casa de estudios, se suma a la necesidad de ser el nexo entre los egresados de la Universidad y las áreas económico-productivas para facilitar así la inserción en el mundo laboral y fortalecer la relación empresas-candidatos.

Actualmente la universidad no cuenta con una plataforma de trabajo activa que se dé de manera transversal en todas las unidades académicas, por lo que la Bolsa de Trabajo Universitaria es un primer paso para encontrar un hueco en el mercado laboral, y así facilitar la inserción de nuestros estudiantes.

La transformación tecnológica ha traído consigo nuevas necesidades por parte de los nuevos profesionales y de las empresas, y eso tiene una consecuencia muy clara en el mercado laboral, lo que traerá aparejado también, el surgimiento de nuevos empleos y sus métodos de selección.

En la actualidad, la búsqueda de trabajo se lleva a cabo de manera 100% online, por lo que, las universidades deben adaptarse y poder facilitar la búsqueda del primer empleo de sus egresados. Es por ello que la bolsa supliría la necesidad de publicar empleos para sus alumnos o recientes egresados, a fin de que puedan adquirir experiencia laboral.

Consiste en una plataforma “Bolsa de Trabajo” que es una base de datos de empresas públicas y privadas que ofrecen oportunidades profesionales a quienes carecen de experiencia previa.

Esta incluye vacantes profesionales, también pasantías laborales, y becas. Es por lo tanto, una forma eficaz de dar a conocer y de poner en valor la formación en aquellos procesos de selección que requieran un perfil determinado.



Que esto se dé a través de la Universidad, da cuenta de la confianza de la institución académica que las empresas tienen para con nuestros graduados y graduadas.

OBJETIVOS GENERALES

Con el objetivo de **facilitar** el acceso al primer trabajo de los egresados y egresadas de la UNNE, **se propone implementar una bolsa de trabajo**, a través de una plataforma, en donde de manera formal y controlada. Tanto los postulantes como las empresas que requieran de profesionales puedan tener una vinculación de manera fácil y dinámica.

La Bolsa de Trabajo de la Universidad, tiene el fin de **promover** la articulación del área con los espacios similares en cada una de las Unidades Académicas e Institutos, con los objetivos de **crear** un espacio de articulación donde **fomentar y consolidar** el vínculo Universidad-graduados/as-sociedad y la búsqueda de soluciones a la problemática de los egresados a la hora de la inserción laboral.

Desarrollar una bolsa de trabajo a través una plataforma (virtual), para la articulación de empresas y profesionales de diversas ramas.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Disponer de una plataforma integrada por diferentes funcionalidades que tenga por objeto fomentar la empleabilidad de estudiantes y personas en búsqueda de empleo mediante la prestación a los mismos de diferentes servicios relacionados con la empleabilidad, tales como la publicación de ofertas de empleo, de contenidos de orientación académica, de ofertas de programas de becas, entre otros.
- Apoyar las prácticas profesionales, la colocación laboral o el desarrollo de la carrera profesional de los mismos.
- Publicar ofertas de empleo dirigidas a egresados y/o estudiantes de la universidad.
- Disponer de un repositorio documental donde poder almacenar, ordenar, controlar y descargar todos los documentos relativos a la gestión de trabajo y pasantías (convenios, anexos, ofertas, etc).
- Actuar como nexo entre empresa y candidato, para así acercar a instituciones educativas y tejido empresarial para facilitar el reclutamiento y la selección de los postulantes.

CARACTERISTICAS Y MODALIDAD

Se trata de una red de portales que conecta universidad, empresa y profesionales en un mismo espacio.

La plataforma permite realizar multiposting de forma rápida y sencilla en todos los portales de Universia Jobs, lo cual permite tener una vinculación con otras universidades y entidades formativas conectadas a Universia, lo cual brinda también una multiplicación del volumen de oferta de empleo y práctica cualificada y acceso a oferta cualificada, con foco en todo el país.

El portal permite tener una analítica en tiempo real del servicio de empleo: empresas, candidatos y ofertas, como así también un sistema de comunicación con estudiantes y empresas, con un área privada del candidato que refleja sus acciones en la plataforma, estado de sus candidaturas, etc.



En resumen, es una página web de servicios profesionales / empleos de la universidad, con herramientas de business intelligence para obtención de insights en tiempo real; que permite tener una gestión optimizada de la oferta de empleo y prácticas a través de la digitalización de procesos, que permite publicar, filtrar y administrar todas las ofertas.

RECURSOS HUMANOS

-Administrativos 2 (dos) personas.

Para que lleven a cabo la tarea administrativa del control del portal, para generar los documentos e informes para almacenamiento, ordenamiento, control y cuestiones relativas a la gestión de trabajos desde el portal.

Hoja de firmas