

RESOLUCIÓN N° 11510

RESISTENCIA, 06 JUN 2013

VISTO:

El Expediente N° 26-2013-02078; y

CONSIDERANDO:

Que en el mencionado Expediente el Vicedecano de esta Facultad, Licenciado Jorge Guillermo Odriozola, eleva propuesta para el desarrollo de Cursos en el marco del **Convenio de Cooperación**, suscripto entre esta Casa de Estudios, la Federación Económica de la Provincia del Chaco, la Federación Económica de Corrientes y la Asociación de la Producción, Industria y Comercio de la ciudad de Corrientes-APICC, ratificado por Resolución N° 9365/10-CD;

Que en esta ocasión, los Cursos están destinados al personal de APICC y serán dictados por los docentes de esta Casa, Licenciado Omar de la Fuente e Ingeniero Carlos Adrián Vecchi, con ventajas del conocimiento del medio y de empresas regionales;

Que el dictado de los Cursos tendrá un canon del 10% a favor de la Facultad y la emisión de los certificados de los asistentes estará a cargo de APICC, siendo la Facultad quien confeccionará los certificados de los Profesores disertantes;

Que la Comisión de Enseñanza e investigación aconseja su aprobación;

Por ello:

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS RESUELVE:

ARTICULO 1º: Autorizar la realización de Cursos en el marco del **Convenio de Cooperación**, suscripto entre esta Facultad, la Federación Económica de la Provincia del Chaco, la Federación Económica de Corrientes y la Asociación de la Producción, Industria y Comercio de la ciudad de Corrientes, ratificado por Resolución N° 9365/10-CD, de acuerdo al detalle que figura en el Anexo I de la presente Resolución.

ARTICULO 2º: Establecer que los mencionados Cursos están destinado al personal de la Asociación de la Producción, Industria y Comercio de la ciudad de Corrientes – APICC, con un canon del 10% a favor de la Facultad de Ciencias Económicas.

ARTICULO 3º: Girar el presente Expediente a la Secretaria de Extensión a fin de proceder a la confección de los certificados de los Profesores disertantes.

ARTICULO 4º: Registrar la presente Resolución, efectuar las comunicaciones correspondientes y oportunamente proceder a su archivo.

Lic. María de los A. Martínez
Secretaría Académica
Facultad de Ciencias Económicas

Cra. Beatriz del Carmen M. de Franchini
Decana
Facultad de Ciencias Económicas

ANEXO N° I DE LA RESOLUCIÓN N° 11510

CAPITAL HUMANO

Técnicas de Selección de Personal

¿Pueden las empresas PYMES implementar procesos de selección de personal con normas y pasos planificados, estableciendo mecanismos que les permitan disponer de los recursos humanos que mejor se adecúen a los objetivos de la búsqueda?

Este seminario permite a las empresas PYMES ampliar el conocimiento de las fuentes de reclutamiento e incorporar criterios y prácticas útiles para evaluar antecedentes, optimizar las entrevistas y elaborar herramientas técnicas de evaluación de candidatos.

Temario:

- a) Fuentes de localización de personal. Método de reclutamiento.
- b) Política y sistemas de selección. Objetivos.
- c) Métodos de entrevistas, etapas.
- d) Pruebas, distintos tipos. Test psicológicos.
- e) Validación y contabilidad del sistema de selección. Errores de selección. Inducción; Período de prueba.

Disertante: Lic. Ornar de la Fuente

Duración: 3 horas de 19 a 21 hs.

Presupuesto: \$ 600

Planificación y gestión de RRHH para PYMES

¿Pueden las empresas PYMES alcanzar resultados superiores, control y mejora en sus organizaciones con herramientas prácticas y dinámicas, que posibiliten mejorar el rendimiento, la motivación y la participación del personal?

Este seminario permite conocer y comprender cómo se organiza la gestión de los recursos humanos de manera integral, así como controlar el resultado de las competencias aplicadas al trabajo y sus necesidades de mejora.

Temario:

- a) Objetivos y funciones de la administración de personal
- b) La función de personal como sistema.
- c) El área de administración de personal, su ubicación en la empresa, su organización interna.
- d) Concepto e importancia de la política trilateral sobre energía humana.

Disertante: Lic. Omar de la Fuente

Duración: 3 horas de 19 a 21 hs.

Presupuesto: \$ 600

Desarrollo Organizacional y Personal

¿Alcanza mejores resultados la empresa PYME que permite y facilita que sus recursos humanos logren su desarrollo personal a través de las tareas que realizan?

Este seminario analiza cómo las empresas basadas en la confianza y la ponderación de factores intangibles alcanzan mejores y sustentables resultados económicos.

Temario:

- a) Presupuestos básicos del Desarrollo Organizacional
- b) Objetivos del Desarrollo Organizacional
- c) El proceso de Desarrollo Organizacional
- d) Técnicas de intervención y Modelos de Desarrollo Organizacional

Disertante: Lic. Omar de la Fuente

Duración: 3 horas de 19 a 21 hs.

Presupuesto: \$ 600

HABILIDADES GERENCIALES

Liderazgo.

¿Pueden las empresas PYMES emplear un modelo para gestionar el rendimiento en equipo de los colaboradores, focalizado en motivarlos y reforzar los procesos de la organización?

Este seminario permite ampliar nuestras ideas sobre el liderazgo en la gestión de equipos de trabajo y analizar su impacto en otras variables organizacionales.

Temario:

- a) Análisis de problemas y toma de decisiones. Liderazgo situacional.
- b) Centralización y descentralización en la toma de decisión.
- c) Definición de liderazgo. Valores y diferencias del líder.
- d) Procesos Gerenciales.

Disertante: Lic. Omar de la Fuente

Duración: 2 días de 19 a 21 hs.

Presupuesto: \$ 1.200

Conducción de Equipos de Trabajo.

¿Pueden los responsables operativos de las empresas PYMES conducir los recursos humanos conformando equipos de trabajo, altamente motivados y comprometidos?

Este seminario permite conocer cómo funcionan los mecanismos que permiten desarrollar la motivación e incentivación del personal y los distintos tipos de liderazgo a utilizar a fin de obtener el mejor resultado.

Temario:

- a) Característica de los grupos de trabajo.
- b) Factores que influyen en el comportamiento de los grupos de trabajo.
- c) Funciones del supervisor como líder del grupo.
- d) Principios y obstáculos para la delegación de la toma de decisiones. **Disertante:** Lic. Ornar de la Fuente

Duración: 3 horas de 19 a 21 hs.

Presupuesto: \$ 600

INDUSTRIA

Logística para la industria PYME.

¿Aumenta su rentabilidad la industria PYME utilizando herramientas para optimizar los procesos de abastecimiento, almacenamiento, fabricación y despacho?

Este seminario permite profundizar sobre los procesos de abastecimiento, fabricación y servicios de logística, analizando sus costos y establecimiento y medición de ratios para estandarizarlos y controlarlos.

Temario:

- a) Logística de la empresa. Cadena de suministros.
- b) Estrategias de compra. Manejo interno de materiales.
- c) Almacenamiento de insumos y productos finales. Manipulación.
- d) Control de recepción. Distribución.

Disertante: Ing. Carlos Vecchi

Duración: 3 horas de 19 a 21 hs.

Presupuesto: \$ 600

Gestión y Control de la Producción para la industria PYME

¿Existen oportunidades de mejora en la producción de la industria PYME identificando las variables críticas como parámetros de control y utilizando una metodología sistemática de gestión?

Este *seminario* permite *orientar la gestión productiva y sus metas, identificando variables críticas como parámetros de control y analizando restricciones y utilizan-*

do la metodología sistemática de gestión para la implementación de la mejora continua.

Temario:

- a) Planeación jerárquica de la producción.
- b) Secuencia de actividades y alternativas de planificación.
- c) Programa maestro de producción (PMP).

- d) Desarrollo y control del PMP.

Disertante: Ing. Carlos Vecchi

Duración: 3 horas de 19 a 21 hs.

Presupuesto: \$ 600

ECONOMIA Y FINANZAS

Gestión Financiera de la empresa PYME.

¿Es más rentable la empresa PYME que gestiona su capital de trabajo con esmero, proyectando sus ingresos y gastos de manera permanente, mediante flujos de caja?

Este seminario posibilita el análisis financiero de la empresa, de su estructura de ingresos y costos y facilita la toma de decisiones sobre la utilización de recursos propios o de terceros en función de la estrategia, los objetivos y flujos de ingresos.

Temario:

- a) Flujo de Fondos
- b) Análisis de los Ingresos de la empresa
- c) Análisis de los Egresos de la empresa

- d) Análisis de la situación Financiera.

Disertante: Lic. Omar de la Fuente

Duración: 3 horas de 19 a 21 hs.

Presupuesto: \$ 600

Relaciones con los Bancos y acceso al Crédito Productivo.

¿Puede ocurrir que una empresa PYME no logre financiamiento bancario, o éste le resulte en extremo oneroso, porque no cuenta con una estrategia adecuada para presentar *su* carpeta de *crédito* a las entidades financieras?

Este seminario, de fuerte enfoque operativo y práctico, está orientado a presentar y evaluar las herramientas que definen el acceso al crédito bancario por parte de las PYMES.

Temario:

- a) Análisis de las fuentes de financiamiento disponible
- b) Documentación que deben reunir las empresas para acceder al financiamiento
- c) Parámetros básicos que las empresas deben cumplir para calificar en el sistema financiero.
- d) Contenido de un Proyecto de Inversión para presentar a los bancos.

Disertante: Lic. Ornar de la Fuente, Ing. Carlos Vecchi

Duración: 3 horas de 19 a 21 hs.

Presupuesto: \$ 600

CREACION DE EMPRESAS

Cómo armar un plan de negocios.

¿Conviene a los emprendedores disponer de un plan que les permita superar debilidades internas y amenazas del contexto, así como aprovechar sus fortalezas y oportunidades?

El seminario se propone asistir al emprendedor en el proceso de puesta en marcha de su idea o negocio a través de un análisis riguroso, repasando los factores claves de éxito y los criterios de formulación del plan para que el mismo sea comprensible, convincente y cuente con toda la información que corresponde, de acuerdo con los estándares vigentes.

Temario:

- a) Componentes de un plan de negocios
- b) Proyecciones económicas financieras
- c) Presentación y justificación de los criterios de proyección
- d) Ejecución de un plan de negocios

Disertante: Lic. Omar de la Fuente, Ing. Carlos Vecchi

Duración: 3 horas de 19 a 21 hs.

Presupuesto: \$ 600

PROGRAMA DE FORMACIÓN DIRIGENCIAL

Historia Económica y Social Argentina

Temario:

El modelo agroexportador (1880-1930).

La crisis de los años treinta.

El modelo por sustitución de importaciones (1930-1976). Etapas. El peronismo. El desarrollismo.

El proceso militar. Desregulación de los mercados. Deuda externa y crisis.
Argentina en la globalización.

Disertante: Mgter. Alicia Carlino

Duración : 6 horas reloj, repartidas en tres encuentros de dos horas de duración.

Presupuestos \$1200

Bibliografía:

Rapaport, Mario, *Historia económica, política y social de la Argentina (1880-2003)*, Buenos Aires, Ariel, 2005.

Romero, Luis Alberto, *Breve historia contemporánea de la Argentina*, Buenos Aires, Fondo de Cultura Económica, 2010.

Cronograma:

Se coordinara oportunamente entre las partes.