



Universidad Nacional del Nordeste  
Rectorado



RESOLUCIÓN Nº 1189/18  
CORRIENTES,  
25 ABR 2018

VISTO:

El Expediente Nº 01-2018-02859; que por el cual el responsable del Área de Graduados, Abog. Mario Martín Payes, eleva el proyecto para la realización del “Taller de Orientación para la Inserción Laboral”;

CONSIDERANDO:

Que dicho Taller se llevará a cabo los días 26 y 27 del corriente mes en la Facultad de Arquitectura y Urbanismo, y los días 3 y 4 de mayo en la Facultad de Ciencias Exactas Naturales y Agrimensura;

Que el mismo se dictará gratuitamente para estudiantes avanzados y graduados recientes;

Que el Taller se desarrollará en dos etapas: la primera, una charla de coaching motivacional, a cargo del Sr. Marcelo Urelli y la segunda etapa sobre el proceso, la problemática de la inserción laboral y las particularidades de los campos profesionales, dictada por Mgter. Pablo Barbetti ;

Por ello:

LA RECTORA DE LA  
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL NORDESTE  
RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- Autorizar el dictado del “Taller de Orientación para la Inserción Laboral”; desarrollado por el Área de Graduados de conformidad con el texto que se agrega como Anexo de la presente.

ARTÍCULO 2º.- Regístrese, comuníquese y archívese.

PROF. MARÍA V. GODOY GUGLIELMONE  
SECRETARIA GENERAL ACADÉMICA

PROF. MARÍA DELFINA VEIRAVÉ  
RECTORA



Universidad Nacional del Nordeste  
Rectorado



RESOLUCIÓN Nº 1189/18  
ANEXO

## TALLER DE ORIENTACION PARA LA INSERCIÓN LABORAL

### Fundamentación:

Los profundos cambios generados en el mundo del trabajo en las últimas décadas y su vinculación con otras transformaciones en las esferas económicas, políticas, sociales, tecnológicas y culturales tuvieron una incidencia directa en la configuración y dinámica de los diversos campos profesionales, así como en la inserción ocupacional de los graduados de carreras universitarias.

Al mismo tiempo, se observa que si bien los estudiantes próximos a graduarse y/o recién graduados manifiestan una creciente preocupación e incertidumbre acerca de su inserción laboral, no siempre desarrollan estrategias activas para afrontar este proceso.

Desde el ámbito Universitario, por su parte y de manera progresiva estas problemáticas empiezan a ser incorporadas y tematizadas en los planes de estudio -así como en otros espacios en las diferentes unidades académicas, estas acciones deben ser fortalecidas.

### Destinatarios:

Estudiantes avanzados y graduados recientes de distintas carreras de grado y pre-grado de la Universidad Nacional del Nordeste.

### Objetivos:

Brindar un espacio de capacitación y reflexión para:

- Comprender las problemáticas en las que se enmarca el proceso de inserción laboral.
- Reconocer las particularidades de sus campos profesionales y las opciones que se presentan al momento de decidir la forma de inserción socio profesional en el medio.
- Brindar un conjunto de herramientas que aporten a la definición de un proyecto ocupacional y acompañen el proceso de inserción socio profesional.

### Contenidos:

Primer encuentro:

- Los Mercados de Trabajo: transformaciones recientes y características actuales de los mercados de trabajo de la región. Competencias laborales demandadas.
- La carrera laboral. Opciones para la construcción de trayectorias profesionales: la búsqueda de empleo en relación de dependencia, el autoempleo y emprendedurismo.
- Autoconocimiento: revisión del perfil individual propio. Análisis de conocimientos, experiencias, intereses y motivaciones. Aspectos a fortalecer en sus perfiles.

*[Handwritten signature]*



Universidad Nacional del Nordeste  
Rectorado



Segundo encuentro:

- Aspectos instrumentales (estrategias y herramientas) vinculados a la construcción de un proyecto ocupacional: espacios de intermediación laboral; construcción de redes de contactos; diferentes modos de reclutamiento; elaboración de CV, entrevistas laborales, pruebas y cuestionarios utilizados; los procesos de selección., el uso de las nuevas tecnologías para optimizar la búsqueda de empleo.

Metodología:

Se trabajará bajo la modalidad de Taller, conformado en dos (2) encuentros.

Carga Horaria: 7 (siete ) horas reloj divididos en dos encuentros.

Certificaciones: para asistentes y expositores.

Carácter: gratuito

Cupo: 80 asistentes

Equipo Responsable:

Coordinador: Lic. Pablo Barbetti  
Lic. Claudia Gatti  
Lic. Teresita Domínguez  
Lic. Mercedes Montañez  
Lic. Rosa Quintana

Cronograma:

Taller en Campus Resistencia.

Primer encuentro: jueves 26 de abril de 2018. Inicio: 15 hs.

Segundo encuentro: viernes 27 de abril de 2018. Inicio 17 hs.

Taller en Campus Corrientes.

Primer encuentro: jueves 3 de mayo de 2018. Inicio: 15 hs.

Segundo encuentro: viernes 4 de mayo de 2018. Inicio: 17 hs.

Honorarios:

Trescientos pesos (\$ 300) la hora reloj de cada docente.

Campus Resistencia. Total \$ 5.250 (cinco mil doscientos cincuenta pesos)

- Día 1: 3 ½ horas reloj x \$ 300: \$ 1.050 (x 2 docentes) = \$ 2.100.-
- Día 2: 3 ½ horas reloj x \$ 300: \$ 1.050 ( x 3 docentes) = \$ 3.150.-

Campus Corrientes- \$5.250 (cinco mil doscientos cincuenta pesos)

- Día 1: 3 ½ horas reloj x 300\$: \$ 1.050 (x 2 docentes) = \$ 2.100.-
- Día 2: 3 ½ horas reloj x 300\$: \$ 1.050 ( x 3 docentes) = \$ 3.150.-

Monto total de honorarios: \$ 10.500 (son pesos diez mil quinientos)