



RES - 2025 - 249 - CS # UNNE
Sesión 23/04/2025

VISTO:

El EXP-2025-6145#UNNE por el cual la Secretaria General de Posgrado eleva el proyecto de creación de la Escuela de Gobernanza y Liderazgo de la Universidad Nacional del Nordeste; y

CONSIDERANDO:

Que surge como una iniciativa estratégica en el marco del fortalecimiento de la formación en gestión pública, liderazgo y desarrollo institucional, contribuyendo al perfeccionamiento de profesionales, funcionarios y actores claves del sector público y privado en nuestra región;

Que la Escuela de Gobernanza de la Universidad Nacional del Nordeste es un espacio de formación y reflexión diseñado para fortalecer las capacidades de gestión pública, fomentar liderazgos comprometidos con el desarrollo regional y promover una ciudadanía activa e informada;

Que su objetivo es consolidar a la Universidad como referente en la modernización de la administración fomentando la transparencia y el trabajo colaborativo entre el Estado, la Universidad, la sociedad civil y la empresa;

Que a fs. 18/23 se agrega el proyecto que detalla los fundamentos, misión, visión, objetivos y estructura organizativa;

Que la Comisión de Posgrado aconseja acceder a lo solicitado;

Lo aprobado en sesión de fecha 23 de abril de 2025;

**EL CONSEJO SUPERIOR
DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL NORDESTE
RESUELVE:**

ARTICULO 1º - Crear la Escuela de Gobernanza y Liderazgo de la Universidad Nacional del Nordeste, de conformidad con el texto que se agrega como Anexo a la presente.

ARTICULO 2º - Regístrese, comuníquese y archívese.

PROF. PATRICIA B. DEMUTH MERCADO
SEC. GRAL. ACADÉMICA

PROF. GERARDO OMAR LARROZA
RECTOR

ANEXO

Escuela de Gobernanza y Liderazgo de la Universidad Nacional del Nordeste

Presentación:

La Universidad Nacional del Nordeste, como institución educativa comprometida con el desarrollo regional, reconoce la necesidad de formar profesionales que, además de contar con conocimientos técnicos en sus respectivas áreas, posean habilidades de liderazgo que les permitan impulsar transformaciones positivas en sus entornos. En este contexto, se presenta la propuesta para la creación de una Escuela de Gobernanza y Liderazgo que trascienda la concepción tradicional de formación gerencial, orientándose hacia un modelo de liderazgo integral, ético y socialmente comprometido.

La Escuela de la Universidad Nacional del Nordeste se concibe como un espacio académico interdisciplinario dedicado a la formación, investigación y extensión en materia de liderazgo transformador, gobernanza pública y desarrollo de competencias para la gestión del cambio social. Este proyecto busca responder a los desafíos contemporáneos que enfrenta la sociedad, particularmente en la región nordeste, a través de la preparación de líderes con visión estratégica, compromiso ético y capacidad para articular esfuerzos colectivos.

La Escuela de Gobernanza de la Universidad Nacional del Nordeste es un espacio de formación y reflexión diseñado para fortalecer las capacidades de gestión pública, fomentar liderazgos comprometidos con el desarrollo regional y promover una ciudadanía activa e informada.

Su objetivo es consolidarse como referente en la modernización de la administración fomentando la transparencia y el trabajo colaborativo entre el Estado, la universidad, la sociedad civil y la empresa.

Fundamentación

La creación de una Escuela de Gobernanza y Liderazgo de la Universidad Nacional del Nordeste responde a diversos factores que justifican su pertinencia y relevancia:

- **Contexto social y político:** La región nordeste de Argentina enfrenta desafíos significativos en términos de desarrollo económico, inclusión social y fortalecimiento

institucional. Estos retos requieren de líderes capacitados para coordinar acciones colectivas, conciliar intereses diversos y orientar procesos de transformación social.

- **Responsabilidad social universitaria:** La Universidad, como institución educativa pública, tiene la responsabilidad de contribuir al desarrollo de su entorno a través de la formación de profesionales comprometidos con valores democráticos y capaces de ejercer un liderazgo orientado al bien común.
- **Demandas del mercado laboral:** Las organizaciones tanto públicas como privadas, valoran crecientemente las competencias de liderazgo y trabajo colaborativo en los equipos que la conforman, independientemente de su posición jerárquica.
- **Tendencias educativas globales:** Las principales universidades del mundo han incorporado programas específicos de formación en liderazgo y gobernanza, reconociendo que estas competencias son fundamentales para el desarrollo profesional integral.
- **Formación Continua:** La formación de los Recursos Humanos en liderazgo complementa la especialización disciplinar que ofrecen las distintas facultades de la Universidad Nacional del Nordeste, proporcionando herramientas transversales aplicables a diversos contextos profesionales.

Misión:

Contribuir a la formación de profesionales y gestores con habilidades en liderazgo, transparencia y gestión eficiente, promoviendo la participación ciudadana en los procesos de toma de decisiones y el fortalecimiento de las instituciones, organizaciones y empresas en la región, aportando así a una sociedad más justa y democrática.

Visión:

Ser referente en la región en materia de formación y desarrollo de políticas públicas innovadoras, formación de liderazgos éticos y comprometidos con el desarrollo sostenible regional impulsando la transformación digital, la transparencia, caracterizándose por su excelencia académica, su relevancia social y su capacidad de articulación entre diversos actores.

Objetivo General

Crear una Escuela de Gobernanza y Liderazgo en la Universidad Nacional del Nordeste que forme líderes comprometidos, capaces de promover transformaciones positivas en diversos ámbitos de la sociedad, potenciando sus capacidades de influencia más allá de las estructuras jerárquicas formales.

Objetivos Específicos

- **Desarrollar programas interdisciplinarios orientados a la formación en competencias de liderazgo, gobernanza y gestión del cambio social.**

Este objetivo se vincula con:

ODS 4 (Educación de Calidad): Mejorar la educación superior con enfoque interdisciplinario.

ODS 16 (Paz, Justicia e Instituciones Sólidas): Formar líderes capacitados para fortalecer instituciones.

ODS 17 (Alianzas para Lograr los Objetivos): Desarrollar competencias para gestionar colaboraciones intersectoriales.

- **Formar líderes innovadores capaces de gestionar equipos de manera efectiva, fomentando la creatividad, la colaboración y la toma de decisiones estratégicas para enfrentar los desafíos de la gestión y el desarrollo organizacional.**
- **Formar profesionales con sensibilidad social, capacidad crítica y competencias para articular procesos colectivos en la toma de decisiones.**

Este objetivo se vincula con:

ODS 10 (Reducción de las Desigualdades): Promover la inclusión a través de la sensibilidad social.



ODS 11 (Ciudades y Comunidades Sostenibles): Desarrollar competencias para articular procesos comunitarios.

ODS 16 (Paz, Justicia e Instituciones Sólidas): Fortalecer los procesos democráticos y participativos.

ODS 5 (Igualdad de Género): Fomentar la participación equitativa en procesos de toma de decisiones.

- **Desarrollar metodologías pedagógicas innovadoras específicamente diseñadas para el aprendizaje experiencial en liderazgo y gobernanza.**

Este objetivo se vincula con:

ODS 4 (Educación de Calidad): Promover la innovación pedagógica y métodos educativos efectivos.

ODS 9 (Industria, Innovación e Infraestructura): Fomentar la innovación en metodologías educativas.

ODS 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico): Desarrollar competencias relevantes para el liderazgo efectivo en entornos laborales.

- **Fomentar la transparencia en los procesos de gestión de los organismos provinciales, municipales, instituciones y organizaciones sociales.**

(ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas).

- **Impulsar la innovación y la transformación digital en la administración de las organizaciones e instituciones de la región.**

(ODS 9: Industria, innovación e infraestructura, ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas).

- **Promover la participación ciudadana y la articulación entre la universidad, el gobierno y la sociedad.**

(ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles, ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas).

- **Evaluar y mejorar continuamente los procesos institucionales para garantizar su eficacia, eficiencia y calidad.**

(ODS 9: Industria, innovación e infraestructura, ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas).

Estructura Organizativa

La Escuela de Gobernanza y Liderazgo se organizará como una unidad académica dependiente del Rector/a de la Universidad Nacional del Nordeste, con autonomía académica y operativa para el desarrollo de sus programas. Su estructura básica incluirá:

Dirección y Coordinación Ejecutiva: Responsable de la gestión académica y administrativa de la Escuela.

Consejo Asesor: Integrado por los/as secretarios/as generales de la Universidad Nacional del Nordeste, miembros provenientes de organismos gubernamentales y de organizaciones sociales.

Actividades

- Programas de capacitación y formación: Cursos, diplomaturas y seminarios en gestión y liderazgo.
- Proyectos de desarrollo local: Promoción de iniciativas que fortalezcan la participación ciudadana y la gestión municipal.
- Transformación digital: Implementación de los procesos que a través del uso de las herramientas tecnológicas que contribuyan a la modernización de las administraciones y las organizaciones para modernizar la administración pública.
- Transparencia: Formación en buenas prácticas administrativas y mecanismos de control.

- Diplomatura en Gestión y Transformación de las Organizaciones: Diseño de programas específicos para trabajadores y trabajadoras de los sectores.
- Autoevaluación institucional: Generación de herramientas de autoevaluación, implementación de estrategias y mejora continua.
- Seguimiento y monitoreo constante de la implementación del programa, cumplimiento de los objetivos, procesos y actividades.
- Consultorías destinadas al trabajo colaborativo entre los actores de la Universidad, Empresas y las Organizaciones de la comunidad.

La creación de la Escuela de Gobernanza y Liderazgo en la Universidad Nacional del Nordeste representa una iniciativa estratégica para contribuir al desarrollo regional a través de la formación de líderes con visión transformadora y compromiso social. Este proyecto responde tanto a tendencias globales en la educación superior como a necesidades específicas del contexto regional.

Propone un modelo educativo de formación en Gobernanza y Liderazgo innovador centrado en el desarrollo de competencias integrales, más allá de los roles jerárquicos tradicionales, promoviendo la excelencia y la modernización del Estado y la Empresa, contribuyendo significativamente a la formación de profesionales capaces de impulsar procesos de cambio y mejora en diversos ámbitos de la sociedad.

Programas Formativos

- Diplomatura Superior en Gestión de la Educación Universitaria.
- Ofertas de Posgrado (Carreras, cursos y diplomaturas).
- Extensión Universitaria (Escuela de verano).
- Cursos MOOC (SIED).
- Sistema de Evaluación Permanente (SEP).
- Auditoría.
- Acciones y actividades que realiza la Dirección de Políticas de Género y Diversidad.

Hoja de firmas